

■ 직무명

연구보조원

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
	연구(신규개발)		연구사업 준비
			연구진행
			연구사업 관리

■ 기관 소개

한국노동연구원은 국무조정실 산하 정부출연연구기관으로, 고용·노동과 관련한 사회경제적 문제를 연구·분석하고, 고용·노동·사회정책을 개발하며, 국민인식을 제고함으로써 공정하고 지속가능한 경제·사회를 지향함을 목적으로 하고 있습니다.

우리나라 고용·노동 분야 유일한 국책연구기관으로서 1988년 8월 25일 개원 이래 한국 노동시장 및 노사관계 연구의 중추적 역할을 수행하고 있습니다.

‘근로자의 삶의 질 제고와 일을 통한 국민행복 구현에 앞장서는 글로벌 정책연구기관’이라는 비전을 기치로 노동시장 및 고용정책 연구, 고용노사관계 및 노동법 연구, 노동복지·사회보험·산업안전 등 사회정책 연구, 인적자원관리 연구, 인사관리를 통한 일터혁신 및 혁신역량 강화 연구, 노사관계최고지도자과정 등 다양한 분야의 연구와 사업을 추진하고 있습니다.

■ 기관 주요 업무

1. 고용·인구·노동 관련 제 문제에 관한 조사, 연구와 정책대안의 개발
2. 고용·인구·노동 관련 정보 및 자료의 수집, 발간, 보급
3. 고용·인구·노동 관련 다른 연구기관과의 공동연구
4. 정부, 국내외 공공기관 및 민간단체 등으로부터의 연구용역의 수탁
5. 고용·인구·노동 관련 교육, 연수 및 홍보

■ 직무수행 내용

연구위원의 지시 및 가이드 하에 다음 업무를 수행함.

- 기존문헌 연구
  - 선행연구: 선행연구 및 관련 문헌 조사·요약·정리
  - 법안검토: 관련 법안 및 판례 정리
  - 사업 내용 조사
- 설문지 작성
- 연구간사
  - 회의 및 포럼 간사: 일정 체크, 연구진 연락, 행정업무 연계, 녹취 및 회의록 작성
  - 출장 업무: 출장 중 회의 간사, 결과물 정리
- 자료 분석: 데이터 수령 및 분석 전 기초자료 조사·구축, 국제통계 수집, 통계분석
- 자료 번역: 보고서 및 기존 문헌 번역
- 교정 및 편집: 영문 및 국문
- 발표자료 준비: 요약문, PPT 작성

## ■ 직무 자격요건

### <지원자격>

- 가. 경제·통계 관련 분야 전공 학사학위 이상 소지자
- 나. 2026년 1월 중 입사 가능자
- 다. 남자의 경우 채용공고일 기준 군필 또는 면제자
- 라. 채용일 기준으로 연령이 우리 원 정년인 만 60세 이내인 자(우리 원 인사규정 제50조)
- 마. 결격사유에 해당이 없는 자

## ■ 직무 필요 지식 / 기술 / 태도

지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (연구사업 준비) 경제학 지식, 고용·노동정책 관련 배경지식과 이해, 타 국가 및 기업 사례 수집 및 정리 지식, 데이터 관련 분석 및 활용 지식</li> <li>○ (연구진행) 노동시장 분석 및 정책평가 관련 통계/계량방법론에 대한 지식, 양적, 질적인 데이터 생성 방법에 대한 지식, 문헌 검색과 정리 능력, 연구결과 정리기술(엑셀, PPT)</li> <li>○ (연구사업관리) 프로젝트 체계도 관련 지식, 연구 윤리, 관련 분야 정보탐색 지식</li> </ul>
기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (연구사업 준비) 관련 자료를 폭넓게 수집할 수 있는 능력, 연구 목적에 맞는 자료를 선택할 수 있는 능력</li> <li>○ (연구진행) 수집한 자료를 분석할 수 있는 능력, 문서작성 프로그램 활용 기술, 통계 프로그램 활용 기술, 연구에 활용할 수 있는 자료를 연구목적에 맞게 정리하는 능력, 데이터를 지시받은 방법에 의거해 연구목적에 맞게 분석 정리할 수 있는 능력, 정리한 결과를 타인에게 논리적으로 설명하는 능력</li> <li>○ (연구사업관리) 협업능력, 커뮤니케이션 능력</li> </ul>
태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (연구사업 준비) 연구주제와 연구과정을 파악하려는 태도</li> <li>○ (연구진행) 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도</li> <li>○ (연구사업관리) 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도</li> </ul>

## ■ 직업기초능력

- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리